I.C. Camigliano Protocollo 0004811/2025 del 24/06/2025

ISTITUTO COMPRENSIVO CAMIGLIANO
LOC. PIANACCE - CAMIGLIANO - LU
TEL 0583/926526
e-mail: luic835007@istruzione.it - luic835007@pec.istruzione.it
www.iccamigliano.gov.it

Circolare n. 208

AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
ASSUNTO DAL 01/09/2019 e neo immessi in ruolo dal 01/09/2025
ALL'ALBO
AL SITO

OGGETTO: INFORMATIVA ACCORDO REGOLAMENTAZIONE MODALITÀ DI ESPRESSIONE DELLA VOLONTÀ DI ADESIONE AL FONDO PENSIONE ESPERO DI CUI ALL'ACCORDO OOSS E ARAN DEL 16/11/2023.

Con la presente si comunica agli interessati, ovvero tutti i lavoratori a tempo indeterminato assunti dal 01 settembre 2019, che in data 16 Novembre 2023 l'ARAN e le Organizzazioni sindacali di categoria hanno firmato *l'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo pensione Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore*, che regolamenta le modalità di espressione delle volontà di adesione.

Come espressamente indicato dall'Accordo medesimo, esso si applica al personale assunto, dopo il 1° gennaio 2019, nelle amministrazioni pubbliche destinatarie del Fondo Nazionale Pensione Complementare per i lavoratori della Scuola Fondo Pensione Espero, il fondo di previdenza complementare negoziale a cui possono aderire tutti i lavoratori della scuola e delle Istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica.

Si invita, pertanto, il personale interessato a leggere attentamente la documentazione allegata (accordo sottoscritto tra sindacati e ARAN) al fine di assumere una consapevole decisione in merito alla scelta di aderire o meno al Fondo Espero nei tempi e con le modalità del suddetto accordo.

A riguardo si riportano alcuni degli articoli di particolare interesse dell'ACCORDO sopra menzionato:

- **l'articolo 4, comma 2,** che recita: "*Nei nove mesi successivi alla data di "assunzione", il lavoratore di cui al comma 1 può comunicare all'amministrazione la propria volontà di non aderire ovvero può iscriversi al "Fondo", con le modalità previste, manifestando espressamente la propria volontà di adesione. Qualora, durante tale periodo, il medesimo lavoratore, informato nei termini e con le modalità di cui al comma 1, non esprima alcuna volontà, egli è iscritto automaticamente al predetto "Fondo" a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei nove mesi*."

- **l'articolo 5** che disciplina, in prima applicazione, l'adesione mediante silenzio-assenso del

lavoratore la cui **"*assunzione" abbia avuto luogo successivamente al 1° gennaio 2019, ma prima della data di entrata in vigore del presente accordo*".**

Più precisamente, l'art. 5

- **Comma 2.** *"Entro nove mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, le amministrazioni forniscono ai lavoratori di cui al comma 1 l'informativa di cui all'art. 4, comma 1, con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso di cui al presente articolo ed al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione. L'informativa di cui al presente articolo è resa mediante comunicazione personale agli interessati con modalità che garantiscano la certezza della data di ricezione".*

Comma 3. "*Nei nove mesi successivi alla data in cui è stata resa la comunicazione di cui al comma 2,il lavoratore di cui al comma 1 può comunicare all'amministrazione la propria volontà di non aderire ovvero può iscriversi al "Fondo", con le modalità previste, manifestando espressamente la propria volontà di* adesione. Qualora, durante tale periodo, il medesimo lavoratore non esprima alcuna volontà, egli è iscritto automaticamente al predetto "Fondo" a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei nove mesi".

L'articolo 6 recita:

Comma 1. *L'iscritto mediante silenzio-assenso ai sensi dell'art. 4 o dell'art. 5 dispone di un termine di trenta giorni per recedere senza costi di recesso e senza dover indicare il motivo.*
Comma 2. *Il termine entro il quale può essere esercitato il diritto di recesso decorre dalla data di comunicazione dell'adesione ai sensi dell'art. 4, comma 7.*
Comma 3. *Per esercitare il diritto di recesso, l'aderente invia una comunicazione al "Fondo", mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento o posta elettronica certificata o altri mezzi da questo indicati che garantiscano la certezza della data di ricezione. Per esercitare tale diritto il "Fondo" rende isponibile, attraverso il proprio sito, la modulistica o una procedura conforme agli standard ed alle regole tecniche nazionali in materia di digitalizzazione.*

In data 11/06/2025 è stata pubblicata la nota del MIM prot. n. 133215 , che si allega alla presente che specifica quanto segue:

In fase di prima applicazione, il Dirigente scolastico fornisce le informative di cui sopra anche al personale già assunto a tempo indeterminato con decorrenza economica successiva al 1° gennaio 2019.

Dalla data di comunicazione dell'informativa sulle modalità di adesione al Fondo, decorrono i nove mesi previsti per l'esplicita espressione di volontà, da parte dell'interessato, di iscrizione, ovvero di diniego all'iscrizione, spirati i quali, in assenza di alcuna manifestazione di volontà, interviene l'iscrizione per silenzio-assenso.

Si precisa che la scuola provvederà a fornire ulteriori indicazioni a seguito della pubblicazione di apposito avviso a cura della Direzione generale per l'innovazione digitale, la semplificazione e la statistica, con indicazione della apertura delle funzioni SIDI dedicate.

In data 18/06/2025 è stata pubblicata la nota del MIM prot. n. 4019 , che si allega alla presente che specifica quanto segue:

***Per il personale già assunto a tempo indeterminato con decorrenza economica successiva al 1° gennaio 2019**, il Dirigente Scolastico è tenuto a consegnare l'apposita informativa sulle modalità di adesione al Fondo. Successivamente, deve comunicare tempestivamente la data di avvenuta consegna e presa visione dell'informativa tramite la nuova funzionalità disponibile al percorso SIDI: "Fascicolo Personale Scuola => Rilevazione consegna informativa Fondo Espero". Si sottolinea che la data inserita farà fede per il calcolo dei nove mesi a disposizione del lavoratore per esprimere l'eventuale diniego all'iscrizione, ovvero per aderire al Fondo tramite silenzio-assenso.*

Comunicazione del diniego da parte del personale

Una volta che l'istituzione scolastica ha inserito a sistema la data di consegna dell'informativa sulle modalità di adesione al fondo Espero, il sistema SIDI rende disponibile al personale interessato un'istanza dedicata sull'area riservata POLIS. Tramite tale istanza, il lavoratore potrà comunicare l'eventuale proprio diniego all'adesione al Fondo Espero. L'istanza rimarrà attiva per 9 mesi a partire dalla data di consegna dell'informativa indicata dalla scuola.

Alla luce di quanto sopra riportato a titolo esemplificativo e non esaustivo si rimanda al testo integrale dell'Accordo sopra menzionato e ricordando che entro 9 mesi dall'assunzione e/o notifica dell'informativa il lavoratore deve decidere se:

1. aderire volontariamente al Fondo;
2. comunicare al datore di lavoro che non intende aderire al fondo.

Si evidenzia che trascorsi 9 mesi, se non si sarà effettuata alcuna scelta, il lavoratore sarà iscritto per silenzio-assenso in modalità automatica.

Successivamente si avranno ulteriori 30 giorni di tempo per recedere dall'adesione silente. Trascorso questo ulteriore termine, l'iscrizione ad Espero sarà effettiva e definitiva.

Si invita pertanto il personale interessato a leggere attentamente la documentazione allegata, al fine di assumere una consapevole decisione in merito alla scelta di aderire o meno al Fondo Espero nei tempi e con le modalità del suddetto accordo.

Si allega alla presente tutta la documentazione sopra richiamata:

1. Kit informativo elaborato dal Fondo Espero Kit informativo
2. Accordo del 16/11/2023 firmato da Aran e Organizzazioni Sindacali di categoria Accordo ARAN-OO-SS del 16 novembre 2023
3. Nota del MIM prot. n. 133215 del 11/06/2025;
4. Nota MIM prot. n. 4019 del 18/06/2025;
5. Modulo per la comunicazione della volontà di non aderire da parte dell'interessato.

Per approfondire il tema della previdenza complementare, si rinvia alla guida introduttiva alla previdenza complementare curata da Covip:

- https://www.covip.it/per-il-cittadino/educazione-previdenziale/guida-introduttiva-alla-previdenza-complementare

Per maggiori informazioni sul Fondo pensione Espero, si rinvia al sito internet del Fondo:

- https://www.fondoespero.it

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Gioia Giuliani

Firmato digitalmente da:
Gioia Giuliani
24/06/2025 14:04